**上海市近日公佈了《市人力資源社會保障局等關於2013年企業工資增長指導線通知》**

現就2013年本市企業工資增長指導線有關問題提出如下意見：

    一、企業工資增長指導線

    經綜合考慮本市經濟發展、居民消費價格、勞動就業、工資水準等情況， 2013年本市企業工資增長指導線為：

    （一）平均線為12％。生產經營正常、經濟效益增長的企業，可參照平均線確定工資增長水準。其中，上年平均工資水準為全市職工平均工資二倍以上的，可參照平均線以下水準增長工資。

   （二）上線為16％。生產經營正常、經濟效益較好，並且上年平均工資水準低於全市職工平均工資60%的企業，可參照上線增長工資。

    （三）下線為5％。經濟效益較差的企業，可參照下線增長工資。生產經營困難、虧損的企業，經職工代表大會（或全體職工大會）討論通過後，可以低於下線。

   二、實施意見

    （一）企業應當建立反映企業經濟效益的工資正常增長機制，積極開展工資集體協商，合理確定本企業的工資增長水準，以及不同崗位人員的工資調整幅度。

    （二）企業在確定工資增長時，應當著力提高工資水準偏低的生產服務一線崗位人員的工資水準，一線職工工資增長幅度應當不低於本企業職工工資的平均增長幅度。

    （三）應當妥善處理好高管與普通職工的工資分配關係，企業高管的工資增長應低於本企業職工工資的平均增長幅度。